

ETHIK- KODEX

STAND: 01.01.2022



DLaxV
DEUTSCHER LACROSSE VERBAND e.V.
GERMAN LACROSSE ASSOCIATION
WWW.DLAXV.DE

UNSERE VERANTWORTUNG

UNSERE BASIS

Wir sind überzeugt: Sport geht nur gemeinsam. Auf dem Platz und daneben. Mit gegenseitigem Respekt und Achtung. Mit Verantwortung - füreinander und für uns selbst. Wir als Deutscher Lacrosse Verband e.V. bekennen uns klar zu unserer Verantwortung für die Wahrung der Menschenrechte und der Einhaltung der UN-Leitlinien für Wirtschaft und Menschenrechte. Wir sind uns der Herkunft unseres Sports und seiner langen Tradition als "Medicine Game" bewusst. Nur durch Achtung unserer gemeinsamen Werte und Beachtung der Prinzipien der Nachhaltigkeit, des Sportsgeistes und des Fair Play können wir als Gemeinschaft zusammen bestehen und weiter wachsen. Aus diesem Grunde hat die Mitgliederversammlung des Verbandes diesen Ethikkodex beschlossen und dessen Beachtung für alle im Verband Aktiven - unabhängig von ihrer Rolle - zur Verpflichtung gemacht.

SICHERHEIT

Die Achtung dieser Prinzipien sorgt nicht nur für ein gutes Miteinander, sondern auch für die Sicherheit aller Beteiligten. Für die Sicherheit der Spielerinnen und Spieler auf dem Spielfeld. Für die Sicherheit aller Personen im Verband vor Diskriminierung, Belästigung oder Gewalt. Für die Sicherheit besonders schutzbedürftiger Personen, wie Kindern, Jugendlichen und Personen mit Beeinträchtigungen. Für die Sicherheit deren Eltern und Betreuungspersonen, dass sie in unserem Sport in guten Händen sind. Und auch für die Sicherheit aller unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, entlang klarer Maximen handeln zu können.

WER MUSS SICH DARAN HALTEN?

Jede und jeder! Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Verbands verpflichten wir bei der Aufnahme ihrer Tätigkeit mit Unterschrift auf die Einhaltung der Prinzipien dieses Kodex. Dabei ist es unerheblich, ob es sich um eine ehrenamtliche Tätigkeit oder hauptamtliche Mitarbeit handelt. Gleichzeitig fordern wir unsere Mitglieder auf, diese Prinzipien im eigenen Verantwortungsbereich umzusetzen und ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Mitglieder auf die Einhaltung dieses Kodex zu verpflichten.

UND WENN NICHT?

Wir verpflichten uns nicht nur zu ethisch verantwortlichem Handeln, sondern geben Verstößen gegen unsere Grundprinzipien keinen Raum. Das Nichtbefolgen dieser Leitlinien kann nicht nur für einzelne Personen, sondern auch für die Organisation und den Sport als Ganzes negative Folgen haben. Wir leben diese Werte vor und ahnden Verstöße konsequent. Dabei wollen wir jedoch nicht strafen, sondern haben immer im Blick, wie wir weiteren Verstößen vorgebeugt werden kann. Die individuelle Verantwortlichkeit einzelner Personen für Fehlverhalten ist jedoch davon unberührt und kann - je nach Umständen - mit Sanktionen von Ermahnung über Ordnungsgelder bis hin zum Ausschluss aus dem Verband geahndet werden.

UNSERE WERTE

INTEGRITÄT

Zur Wahrung der Integrität ist eine objektive und unabhängige Entscheidungsfindung notwendig. Geltende Gesetze und Vorschriften sowie die Satzungen und Ordnungen des DLaxV werden geachtet. Werden persönlich (insbesondere wirtschaftliche) Interessen bei einer für den DLaxV zu treffenden Entscheidung berührt ("Interessenskonflikt"), müssen diese offen gelegt werden. Jegliche Art der Korruption oder unlautere Geschäftspraktiken lehnen wir entschieden ab. Wir stellen uns gegen alle Art des Dopings und betreiben aktiv Dopingprävention, um so alle Spieler*innen vor Gesundheitsschäden zu bewahren und gleichzeitig einen fairen sportlichen Wettbewerb im Lacrossesport zu erhalten. Die Annahme von Einladungen, Geschenken und sonstigen materiellen oder ideellen Vorteilen dürfen nur im festgelegten Rahmen angenommen oder gewährt werden. Die Interessenvertretung für den Sport in Deutschland erfolgt in transparenter und verantwortlicher Weise.

Kommt es zur Zusammenarbeit mit Partnern aus der Wirtschaft, stehen für uns bei der Auswahl Zuverlässigkeit und verantwortungsbewusstes Handeln im Vordergrund. Auch hier erkennen wir unsere soziale und gesellschaftliche Verantwortung an und erwarten dies auch von unseren Partnern sowie deren Lieferanten und Nachunternehmern.

TOLERANZ

Ein vertrauensvolles Miteinander ist nur durch Toleranz und Wertschätzung untereinander gegeben. Dieser gegenseitige Respekt, gemeinsam mit der Wahrung der persönlichen Würde sowie der Persönlichkeitsrechte, gewährleisten eine faire und partnerschaftliche Zusammenarbeit. Zudem sichert dies die Einheit in der Vielfalt. Jegliche Diskriminierungen bezüglich Rasse, Ethnie, Nationalität, Religion, Weltanschauung, Alter, Geschlecht, sexuelle Identität oder Behinderung ist unzulässig. Belästigungen werden nicht toleriert. Der DLaxV möchte die Integration und Gleichberechtigung gewährleisten und so gegenseitige Akzeptanz, Dialogbereitschaft, Gemeinschaft, Verständnis, Teamgeist und Offenheit zu fördern.

FAIR PLAY / NULL-TOLERANZ HALTUNG

Fairplay sowie das Einhalten von Regeln sind wesentliche Elemente des Lacrossesports. Geltende Gesetze sowie interne und externe Richtlinien und Regeln sind einzuhalten. Ein korrekter Umgang miteinander ist nicht nur auf dem Feld, sondern auch neben dem Feld wesentlich. Der DLaxV hat keine Toleranz gegenüber Rechts- und Pflichtverstößen. Dies gilt besonders für die Bereiche Doping und Spielmanipulation. Gegenüber von Dritten ist der Umgang jederzeit sachorientiert und fair. Das Verhalten jeder/jedes Einzelnen muss diesen Grundsätzen stets entsprechen.

TRANSPARENZ

Alle relevanten Entscheidungsprozesse des DLaxV und seinen Gremien sowie die dort zugrunde liegenden Fakten werden mit der größtmöglichen Transparenz und Sorgfalt behandelt. Besonders betrifft dies Entscheidungen im finanziellen und personellen Bereich. Bei allen Entscheidungen werden mögliche Auswirkungen für den DLaxV, seine

Mitarbeiter*innen und seine Mitglieder*innen berücksichtigt. Datenschutzrechtliche Vorgaben werden eingehalten und der Vertraulichkeitspflicht wird nachgekommen.

EHRENAMT

Die ehrenamtliche Mitarbeit im DLaxV auf allen Ebenen ist von unverzichtbarer Bedeutung und wesentlicher Bestandteil der Nachwuchsförderung und des Leistungserhalts. Wir fördern und unterstützen das ehrenamtliche Engagement aller!

SOLIDARITÄT

Innerhalb des DLaxV hat das Engagement für soziale und gesellschaftliche Belange einen wesentlichen Stellenwert. Über den Lacrossesport hinaus ist es uns eine besondere Verpflichtung Verantwortung zu übernehmen.

GESUNDHEIT UND UMWELT

Der Lacrossesport als solches leistet einen Beitrag zur Förderung der Gesundheit. Durch die gezielte Förderung des Sports leistet der DLaxV seinen Beitrag. Der Schutz der Umwelt ist dem DLaxV ein besonderes Anliegen und natürliche Ressourcen werden mit dem nötigen Respekt genutzt.

PARTIZIPATION

Die demokratischen Mitgliederrechte und die praktizierte Mitgliederbeteiligung aller Gruppen, ganz besonders für Kinder, Jugendliche, Aktive sowie besonders schutzbedürftige Personen, gewährleisten der pluralistischen Struktur entsprechende, zukunftsweisende Entscheidungen.

IM MITTELPUNKT STEHEN UNSERE SPORTLER*INNEN

Lacrossler*innen aller Alters- und Leistungsstufen und ihre Vereine stehen im Mittelpunkt des Engagements des DLaxV. Dieser Diversität gerecht zu werden, benötigt eine ethisch geprägte Grundhaltung und pädagogische Ausrichtung von allen Verantwortlichen.

DEINE VERANTWORTUNG

VORBILDFUNKTION

Wir erwarten von allen Mitarbeiter*innen, egal ob haupt-, neben- oder ehrenamtlich, dass sie höchste Standards nicht nur an andere, sondern auch an sich selbst anlegen. Dabei wollen wir alle als Vorbild vorangehen und mehr Menschen durch ein Höchstmaß an Integrität und ethischem Verhalten zu ebensolchem motivieren.

AKTIV GEGEN VERSTÖSSE EINSTEHEN!

Zur Vorbildfunktion gehört nicht nur das Vorleben der Werte, sondern auch das aktive Einstehen dafür. Das bedeutet vor Allem, festgestellte Verstöße nicht passiv hinzunehmen und sich nur an seinem eigenen Verhalten zu orientieren. Es bedeutet vor allem, im Geiste gegenseitiger Hilfestellung und Unterstützung, Verstöße klar zu benennen und weitere Verstöße durch geeignete Maßnahmen aktiv zu verhindern. Insbesondere für Führungspositionen hat dies eine besondere Relevanz - jedoch kann jede und jeder aktiv mithelfen.

MELDUNG VON VERSTÖSSEN!

Niemand ist perfekt - auch wenn sie nicht vorkommen sollen, können Verstöße geschehen. Jede und jeder Einzelne ist dazu aufgerufen, mögliche Verstöße oder den Verdacht darauf zu melden, so dass dem nachgegangen werden kann. Nur ein verantwortungsvoller Umgang mit Fehlern führt dazu, dass wir diesen Ethikkodex glaubwürdig nach innen und außen vertreten können.

Wir möchten zudem Folgendes klarstellen: Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die einen begründeten Verdacht auf einen Verstoß oder einen potenziellen Verstoß gegen diesen Ethikkodex melden, werden vor jeglichen Vergeltungsmaßnahmen geschützt. Dabei ist es unerheblich, ob sich der Verdacht bewahrheitet oder nicht. Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter, die einen mutmaßlichen Verstoß gegen den Verhaltenskodex gemeldet haben oder zu melden beabsichtigten, sind verwerflich und werden auf das strengste geahndet. Vergeltungsmaßnahmen umfassen zum Beispiel die Ausübung von Druck oder die Bedrohung von Mitarbeiterinnen oder Mitarbeitern, damit sie den mutmaßlichen Verstoß nicht melden.

Falls du Kenntnis von einem Verstoß oder einem potenziellen Verstoß gegen unseren Ethikkodex erlangst, greife bitte zu einer der folgenden Maßnahmen:

- Wende dich an die Verantwortlichen der nächsten Ebene, beispielsweise Sprecherinnen oder Sprecher von Kommissionen oder Direktorinnen und Direktoren
- Sende eine E-Mail an den Vorstand (info@dlaxv.de)
- Suche Unterstützung bei einer Ansprechstelle im Verband, z. B.
 - [Stabsstelle sexualisierte Gewalt](#)
 - [Schiedsgericht](#)